

PROIECT MANAGERIAL

pentru Facultatea de Litere, Istorie și Teologie

(2009-2011)

Page | 1

DECLARAȚIE DE INTENȚII

Facultatea de Litere, Istorie și Teologie este o facultate cu tradiție în învățământul superior din zona de vest a țării, fiind una din facultățile care stau la fundamentul Universității de Vest din Timișoara și de asemenea un membru activ și respectat în Consorțiul Universităților din România. Cadrele didactice din cadrul facultății noastre promovează cu competență și profesionalism, de mai bine de o jumătate de secol, cultura locală, regională și europeană. Istoria facultății noastre este una care se suprapune, practic, peste istoria vieții culturale a acestei părți de țară, aici activând, de-a lungul timpului, profesori de prestigiu, care se bucură de o recunoaștere națională și internațională. În Literele de la Timișoara s-au format cadrele didactice care asigură, în prezent, cea mai mare parte a educației filologice și umaniste din vestul României, dar și o serie de personalități de marcă ale vieții literare, culturale și politice.

Aceste indubitabile *puncte – forte* ale facultății noastre au susținut ele însele, timp îndelungat, o bună derulare a procesului academic, însă s-au dovedit insuficiente pentru a ține sub control acest proces, ceea ce a condus facultatea la o situație de criză în primul rând de factură structurală, dar și administrativă și financiară. **Având în vedere gravitatea situației, așa cum a fost ea prezentată de către conducerea Universității, echipa noastră managerială propune o strategie care să urmeze etapele:**

- **conștientizarea** de către membrii Consiliului Facultății și, apoi, de către corpul academic, a situației dificile în care se află în prezent facultatea;
- demararea unei proceduri de **audit organizațional**, în vederea identificării cauzelor care au condus la situația actuală și, apoi, la soluționarea, pas cu pas, a acestora;
- **limitarea efectelor declinului financiar**, cel puțin la nivelul situației celei mai favorabile a Facultăților de Litere din țară;
- **redresarea financiară și administrativă în mod gradual, după un calendar** stabilit de comun acord și cu o coordonare a acțiunilor împreună cu reprezentanții conducerii Universității;
- **reconfigurarea** structurii facultății, prin echilibrarea raporturilor dintre specializările cu tradiție și cele cerute pe piața actuală a muncii, fără a face rabat asupra misiunii și specificului Facultății de Litere;
- **repoziționarea** facultății noastre în cadrul Universității de Vest din Timișoara, prin ameliorarea comunicării cu conducerea universității și prin stabilirea unor noi coordonate ale solidarității cu celelalte facultăți.

Pentru realizarea acestor scopuri, echipa managerială va produce în regim de urgență — deîndată ce are acces în mod legal la informațiile privitoare la starea financiară și administrativă a Facultății — un *Plan operațional*, menit să gestioneze pe termen scurt problemele dificile cu care se confruntă în prezent Facultatea, în primul rând: situația acreditării și a autorizării provizorii a programelor de studiu, deficitul financiar îngrijorător, structura și dimensiunile planului de învățământ, structura statelor de funcțiuni, situația cifrelor de școlarizare, raportul dintre posturile didactice ocupate de titulari / posturile didactice ocupate prin suplینire, raporturile dintre nivele de studii (licență – masterat – doctorat) etc.

PRINCIPII ALE FUNCȚIONĂRII FACULTĂȚII

Estimând de la bun început diversitatea, complexitatea și dificultatea problemelor cu care se va confrunta pe parcursul mandatului, echipa managerială deschide o **listă de principii** (pe care este dispusă să o completeze pe baza discuțiilor cu întregul corp academic al Facultății de Litere, Istorie și Teologie) a căror respectare să asigure cadrele de funcționare ale Facultății în intervalul următor:

- Principiul respectării **deontologiei și a eticii profesionale**;
- Principiul **bunei comunicări** dintre corpul profesoral și studenți, în vederea optimizării activității didactice;
- Principiul **transparenței** în luarea și comunicarea deciziilor;
- Principiul **accesului echitabil la resurse** (inclusiv la resursele financiare) ale întregului corp academic;
- Principiul **conducerii colegiale** cu defalcarea limpede a competențelor și responsabilităților;
- Principiul **solidarității academice** cu respectarea principiilor transparenței;
- Principiul **descentralizării operaționale**;
- Principiul **analizei sustenabilității financiare a activităților**;
- Principiul **corelării** activității cu activitatea Facultăților de Litere din consorțiul universitar;
- Principiul **deschiderii** procesului de formare universitară către **viața culturală a regiunii**;
- Principiul **sincronizării** procesului de cercetare științifică și de formare universitară cu structurile disciplinare manifeste pe plan internațional.

DOMENII DE ACTIVITATE

1. Oferta educațională

Derularea procesului didactic la standarde științifice ridicate este unul dintre *punctele forte* ale Facultății de Litere, Istorie și Teologie. Starea de fapt actuală — incluzând aici deopotrivă re poziționarea studiilor filologice în structurile epistemologice, cât și contextul socio-economic și organizațional — impune, însă, o reconsiderare atentă și responsabilă a ofertei de studiu. Aspectele principale pe care focalizăm sunt:

Page | 3

- alcătuirea unei configurații echilibrate și sustenabile a specializărilor (pe nivel licență și studii masterale), cu reanalizarea optimalității fiecăreia dintre acestea, prin redefinirea locului, rolului și importanței lor în raport cu ansamblul pe care îl reprezintă Facultatea, respectiv Universitatea de Vest din Timișoara;
- în cazul **specializărilor deficitare**, echipa managerială agreează ideea alcătuirii unor **celule de criză** cu structuri și competențe clar formulate, astfel încât informațiile obținute să poată fi transformate în decizii operaționale care să conducă la optimizarea activității acestora;
- un caz aparte în cadrul Facultății este cel al **studiilor teologice**, program care se derulează, potrivit legislației în vigoare, sub o dublă coordonare, academică și eparhială; în vederea bunei derulări a activității acestui tip de formare universitară, echipa managerială își propune constituirea unui **grup de coordonare a specializării, cu misiunea de a media între aceste două structuri**;
- realizarea unor **planuri de învățământ suplă și sustenabile**, deopotrivă atractive și sincronizate cu domeniul disciplinar pe plan național și internațional, dar și alcătuite în acord cu normativele ARACIS și ținând cont de sistemul creditelor transferabile;
- definirea **dimensiunilor optime ale formațiilor de studiu** (pentru nivel licență și studii masterale) și reorganizarea procesului academic în funcție de acești indici;
- analiza posibilităților de **organizare a unor noi oferte de studiu atractive și sustenabile**: *studii de tip ID*, programe de tipul *educației permanente*, *oferte de studii pentru alte facultăți din cadrul universității sau pentru personalul UVT*, organizarea unui **centru de învățare a limbilor străine** (inclusiv a limbii române ca limbă străină) cu adresabilitate extrauniversitară; în toate aceste cazuri de programe auxiliare, principiul rentabilității financiare este unul determinant;

- **organizarea examenelor pentru obținerea de certificate de competență lingvistică** trebuie asumată de către Facultate și poate deveni o bună practică de atragere de fonduri.

2. Relația cu studenții, masteranzii și doctoranzii

Experiența didactică, dar și discuțiile informale cu studenții ne conduc la formularea observației că, din păcate, în momentul de față relațiile *profesor – student* sunt mult viciate, fiind necesară o reconfigurare și o relansare a acestora în funcție de particularitățile actualelor generații. **Resolidarizarea corpului academic și a celui studentesc în jurul acelorși valori** este o necesitate vitală a optimizării procesului academic care nu poate fi pierdută din vedere, în pofida interesului actual pentru chestiunile financiare și manageriale.

Ținând cont de acest lucru, avem în vedere **desemnarea unui grup de lucru coordonat de un membru al Consiliului Facultății** care să monitorizeze relațiile dintre cadrele didactice și studenți. Desigur că este vorba despre diversele forme de evaluare (ale studenților de către profesori și ale profesorilor de către studenți), însă dincolo de ele trebuie recunoscută vechea instituție a discipolatului, ca o componentă *sine qua non* a procesului formativ.

În continuitatea acesteia, Facultatea noastră trebuie să reconsidere și **instituția Alumnilor** atât din rațiuni pur academice și morale cât și deoarece realizarea unei rețele a *Alumnilor* și, apoi, vizibilizarea acesteia pot fi transformate în resurse pentru promovare.

3. Politica resurselor umane

Miza prezentului proiect nu este aceea de a face o analiză detaliată a dimensiunilor și structurii actuale a corpului academic și a personalului auxiliar din cadrul Facultății de Litere, Istorie și Teologie. În condițiile problemelor financiare grave cu care se confruntă, însă, în prezent atât Facultatea cât și întregul sistem al învățământului național, dar și în condițiile competiției tot mai acerbe dintre universități, menținerea calității corpului academic dar și a fiabilității acestuia devin aspecte esențiale ale activității universitare. În acest sens vom urmări:

- **angajarea** de noi membri ai corpului academic și **promovarea** pe posturi trebuie să țină cont de valoarea persoanelor implicate și să **respecte**:

- îndeplinirea condițiilor de angajare / promovare stipulate în normativele Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, cu insistență asupra participării, respectiv coordonării de granturi finanțate;
- sustenabilitatea financiară a programului de studiu la care se produce angajarea / promovarea;

- **respectarea condițiilor legale în vigoare de pensionare**, cu analiza oportunităților financiare ale Facultății;
- atragerea unui **corp de colaboratori externi**, dispuși să susțină, în regim de voluntariat, Facultatea în diverse domenii de activitate ale sale.

4. Cercetarea științifică

Prezentul proiect stipulează nevoia *producerii unei strategii de cercetare* a Facultății pe termen mediu și lung, **ca principală resursă în vederea stopării trendului declinului financiar**. În acest sens avem în vedere:

- delegarea unui membru al corpului academic (eventual a unui manager de proiecte cu experiență în domeniu), cu experiență în realizarea de proiecte de cercetare, drept **coordonator al unei echipe tehnice a cărei misiune este aceea de a prospecta competițiile de atragere de fonduri din granturi de cercetare** și de a informa în legătură cu acestea;
- **schimbarea fundamentală a ethosului activității de cercetare** în cadrul Facultății, prin stimularea participării la proiecte de cercetare și la competițiile naționale și internaționale de finanțare a acestora;
- echipa managerială nu agreează ideea de a încălca sistematic normativele privitoare la promovările didactice și asumă inclusiv aplicarea atentă a criteriului cercetării științifice în evaluarea dosarelor de concurs;
- organizarea, după buna tradiție a Facultății noastre, a unor **colocvii și simpozioane științifice** cu o selecție convingătoare a participanților;
- **analiza valorii, reprezentativității și sustenabilității periodicelor publicate** de diferitele Catedre ale Facultății noastre și derularea coerentă a etapelor de optimizare a acestora, în vederea **obținerii unor evaluări cât mai prestigioase**.

5. Vizibilizarea și promovarea activităților Facultății

Multă vreme un adevărat reper al vieții culturale și academice din Banat, Facultatea noastră a intrat în ultimul deceniu într-un con de umbră. Deși motivele acestei stări de fapt nu fac obiectul prezentului text, totuși nu o putem ignora și, în consecință, postulăm nevoia unei activități sistematice de externalizare a informațiilor privitoare la Facultate, pentru sporirea vizibilității acesteia și pentru atragerea de studenți.

Agreem și susținem orice tip de prezentare pozitivă a Facultății, de la:

- *site*-ul oficial, cu *link*-uri funcționale pe *site*-urile Catedrelor, ale programelor de studii sau ale programelor de cercetare;
- un sistem bine negociat de *link*-uri pe *site*-uri mult mai intens vizitate;
- vizitele de promovare a studiilor din facultate, conferințele, pliantele de prezentare;
- prezentarea în presă a informațiilor despre Facultate, prin negocierea financiară avantajoasă a unei bune rețele de susținere.

Deoarece consideră activitatea de prezentare a facultății determinantă în actualele condiții, echipa managerială își propune să constituie, **în acest scop, o echipă coordonată de un membru al Consiliului care să aibă misiunea vizibilității pentru atragerea de studenți la toate nivelele de studiu.**

6. Relațiile internaționale

Faptul că Facultatea de Litere , Istorie și Teologie a dezvoltat, începând din anii 1990 o ferventă activitate internațională, soldată prin participări intense și repetate la diverse manifestări internaționale nu este un secret pentru nimeni. În momentul de față această activitate trebuie **reevaluată, reconsiderată, redimensionată — în mod special sub aspectul raporturilor prețuri – rezultate — și mai ales instituționalizată.** Echipa managerială își exprimă atașamentul pentru următoarele direcții în această privință:

- **reanalizarea convențiilor internaționale ale Facultății**, constatarea funcționalității, a oportunității și a sustenabilității lor în prezent;
- **accesarea de programe în vederea acreditării de masterate internaționale este o prioritate a Facultății** în următoarea perioadă și, totodată, o alternativă (inclusiv financiară) la actualele programe de studii masterale;
- afirmarea curajoasă a ofertei de doctorate în cotutelă internațională;
- continuarea bunelor practici din cadrul programelor *Erasmus*, cu aplicarea unui sistem eficient și nepărtinitor de selecție a bursierilor.

7. Organizarea și coordonarea activităților

Echipa care propune prezentul proiect managerial pentru Facultatea de Litere, Istorie și Filologie **nu poate ignora forma de organizare actuală a studiilor filologice din România, în speță cea a dublei specializări.** Aceeași structură se regăsește în toate facultățile de litere din consorțiul universitar și din afara acestuia.

Dificultățile financiare și organizaționale cu care se confruntă în prezent toate aceste facultăți au determinat alcătuirea unui grup de lucru la care facultatea noastră, prin membrii prezentei echipe, a fost invitată să participe în vederea **identificării problemelor structurale care generează non-sustenabilitatea programelor de studiu filologice.** În același sens, facultățile de litere din România, printre care se numără și a noastră, încearcă să inițieze propuneri legislative agreate de autorități care să contribuie la ameliorarea situației lor financiare.

În paralel cu demararea acestui proces de autoanaliză organizațională, organizarea activității se va concentra asupra:

- **repartizarea exactă a responsabilităților** în cadrul echipei de conducere a Facultății și a membrilor Consiliului, în conformitate de *Carta Universității de Vest*, cu prezentul *Proiect managerial* și cu *Planul operațional* care va fi produs în regim de urgență după accesul legal la documentele Facultății;
- identificarea tipurilor de probleme cu care se confruntă sistematic Facultatea și **inițierea elaborării unui set de proceduri interne principiale** pentru rezolvarea lor, desigur cu respectarea legislației în vigoare și a documentelor Universității de Vest din Timișoara;
- **modelarea** diverselor structuri virtuale de funcționare a programelor de studiu și manageriale din cadrul Facultății și estimarea optimizării lor sub aspect didactic și financiar;
- punerea în ordine a **documentelor Facultății, în vederea alcătuirii memoriei acesteia** și a optimizării accesului la arhivele sale;
- **informatizarea** bazelor de informații ale Facultății;
- **alcătuirea unui board de experți-consultanți** care să consilieze conducerea Facultății cu privire la aspectele manageriale și financiare ale activității;
- **reevaluarea și restructurarea relațiilor de solidaritate și colaborare cu alte Facultăți sau Catedre și Departamente din cadrul Universității de Vest din Timișoara**, prin recunoașterea reciprocă a meritelor.

Echipa care propune prezentul *Proiect managerial (2009 – 2011)* pentru Facultatea de Litere, Istorie și Teologie din cadrul Universității de Vest din Timișoara este alcătuită din:

Candidat pentru funcția de **DECAN**: Prof. Dr. Otilia HEDEȘAN

Candidați pentru funcțiile de **PRODECAN**: Lect. Dr. Dana PERCEC

Candidat pentru funcția de **CANCELAR**: Conf. Dr. Reghina Dascăl

Page | 8

Timișoara, 9 aprilie 2009

În numele echipei: Prof. Dr. Otilia HEDEȘAN